

Marianne Egelund Siig

Strategic Leadership Executive og Organisationsudvikler

Thought leader | Diversity & Inclusion

- 1. juni 2020: Tiltrædende Adm. Direktør i Mannaz A/S
- 2018-2020: Strategisk rådgiver og facilitator inden for ledelses- og organisationsudvikling og diversitet & inklusion
- 2004-2018: Head of Diversity & Inclusion; Head of Leadership Development & Talent Management; Head of HR; Nordea
- 1994-2002: Adm. Direktør for KaosManagement, konsulentvirksomhed
- Advisory board-medlem og tænketank-bidragyder
- Blogger for Berlingske Business og netmediet POV International



Marianne Egelund Siig er en anerkendt strategisk leder og facilitator dedikeret til at skabe værdi for mennesker, virksomheder og samfundet som helhed.

I over 20 år har Marianne Egelund Siig ledt succesfulde transformationer inden for ledelse-, team-, talent- samt organisationsstrategi og -udvikling. Endvidere er Marianne ekspert i ligestilling, mangfoldighed og inklusion.

I 1994 startede Marianne sin karriere som direktør for den nordiske konsulentvirksomhed KaosManagement. Hun samarbejdede med over 200 virksomheder som strategisk rådgiver og keynote-taler og som facilitator for transformerende træningsprogrammer.

Fra 2004 til 2018 havde Marianne strategisk vigtige ledelsesroller i Nordea; som Head of Diversity & Inclusion (2014-2018), som Head of Leadership Development, Talent Management og Employer Branding (2010-2014) og som Head of HR, Savings & Asset Management (2006-2010). Hun har haft succes med at opstarte, udvikle og implementere strategier, der har sat nye standarder inden for alle de områder hun har ledt.

I tillæg til hendes bemærkelsesværdige virksomhedserfaring bliver Marianne jævnligt inviteret til at deltage i paneldebatter, konferencer, akademiske forelæsninger på tværs af Skandinavien. I 2016 faciliterede Marianne Global Dialogue on Gender Equality i Helsinki organiseret af ILO i samarbejde med Nordisk Ministerråd.

Igennem sin karriere har Marianne været advisory board-medlem for mange organisationer og projekter eks. advisory boards for ISS, Berlingske Business Women, Leading Humans' Brain Trust og i Copenhagen Business Schools styrekomité for "Diversity & Difference-platformen". Bestyrelsen for Teknologisk Innovation og medlem af EMEA network of Diversity and Inclusion Leaders.

Marianne er forfatter til "Det Nordiske Mysterium", en blog, som hun skrev for Berlingske Business igennem tre år, omkring emner som ledelse, ligestilling og inklusion. Nu skriver hun artikler for POV International.

Marianne har eksamener fra Copenhagen Business School, Roskilde Universitet og Kaospiloterne.

Marianne har tre børn i alderen 17-20 år, som bor med hende og hendes mand i Charlottenlund.