

Designtænkning – skab innovative løsninger

Designtænkning skaber innovation

Ønsker du at bidrage med radikalt nye løsninger på komplekse problemer eller ambitiøse ønsker for din organisation? Så kan du med fordel anvende designtænkning.

Med denne metode kan du skabe innovation uden at miste medarbejdernes engagement. Tilgangen giver et metodisk holdepunkt, der sikrer inddragelse af alle centrale interessenter og samtidig tillader kontinuerlig udvikling samt tilpasning til de forandringer, som I står over for.

Designtænkning er en metode, hvor man udforsker forskellige løsninger sammen ved at være så håndgribelig og konkret som mulig, før den endelige løsning bestemmes og udvikles.

På kurset lærer du at bruge visuelle virkemidler, og du får værktøjer til at udvikle prototyper samt skabe forandringer i din organisation eller for dine kunder. Med dette er du bedre stillet i et konstant foranderligt arbejdsmarked.

Udbytte

Dit udbytte

- En lang række værktøjer
- Introduktion til designtækningsmodellen
- Identificering og mobilisering af en forandring (fra problem til mulighed)
- Formulering af "det rigtige problem gennem framing"
- [Idégenerering](#) og udvikling af prototype(r) for at kunne se den ønskede fremtid
- Perspektiver og ideer til egen faciliterende rolle i designprocessen

Din organisations udbytte

- En medarbejder, som sætter mennesker i centrum for forandringerne
- En medarbejder, som skaber sammenhæng og engagerede teams i organisationen
- En medarbejder, som identificerer nye og meningsfulde løsninger, der sikrer en fælles orientering på tværs af organisationen ved at bruge værktøjer fra designtænkning
- En ny kultur i organisationen, som er skabt af en medarbejder, der med idégenerering og prototyper fra designtænkning rammesætter en fælles fremtid, løsningsforslag og grobund for adfærdændringer

På kurset arbejder du med:

- Anvendelse af de grundlæggende værktøjer inden for designtænkning
- Etablering af forandringer i egen organisation ved at mobilisere medarbejdere gennem visualiseringer, prototyping og tests
- Opbygning af sammenhold i din organisation og at få folk med – både de engagerede og de pessimistiske
- Iscenesættelse og formidling af projekter samt forandringer
- Samskabelse af mål og processer

Hvem deltager?

Kurset henvender sig til dig, der ønsker at skabe robuste og helt nye løsninger. Du kan lide at arbejde med centrale interessenter ift. din case, og du arbejder gerne teambaseret, eksperimenterende og med troen på, at en bedre løsning kan skabes.

Mere om designtænkning

Hvad er designtænkning?

Designtænkning er en teambaseret og brugerorienteret metode, der anvendes til at skabe radikalt nye løsninger på især komplekse problemstillinger eller ønsker.

Designprocessens faser

Modellen for designtænkning er illustreret lineær, men indeholder i virkeligheden et antal iterationer frem og tilbage, efterhånden som ny viden eller erkendelser opstår. Faserne kan kort beskrives således:

- **Framing**
I denne fase udfordres problemet eller ønsket, og det rigtige spørgsmål identificeres.
Der opstilles få, men præcise, kriterier for en løsning.
- **Emphathize**
I denne fase indsamles data, og der foretages grundige brugerundersøgelser, observationer og interviews.



- **Define**

Baseret på empathize-fasen, kvalificeres spørgsmålet bl.a. ved at spørge: "Hvordan kan vi..."

- **Ideate**

I denne fase foregår den egentlige idéudviklingsproces, med idégenerering, -sortering, -udvikling og selektion. De bedste ideer identificeres gennem en vurderingsmatrix, hvor de opstillede kriterier fra framing indgår.

- **Prototype**

2-3 prototyper beskrives eller konstrueres tilpas færdige til, at de kan testes.

- **Test**

Prototyperne valideres, vurderes og trykprøves igen hos brugerne og andre centrale interessenter.

- **New solution**

Den bedste løsning implementeres.

Hvad kan desigtænknning bruges til?

Da metoden kan anvendes til at skabe radikalt nye løsninger på især komplekse problemstillinger, kan den frembringe transformation, innovation, procesoptimeringer, forbedrede strategier, nye forretningsmodeller, nye produkter, organisationsudvikling, nye services og forandringer i organisationer.

Som en del af arbejdet med metoden opnås et højt engagement hos de deltagende medarbejdere, kunder og andre deltagende interessenter.

Desigtænknning er velegnet til at håndtere udfordringer, som er svære at definere, da metoden giver sammenhængskraft og retning på det ukendte og sammensatte.



Vi gør en forskel, når du gør det.

Vi måler nemlig vores succes i din. Og hvis du ikke kan bruge det, du har lært til noget konkret, er vi en fiasko. Lige nu tilbyder vi en række spændende lederkurser. Bl.a. Biasbevidst ledelse.

LÆS MERE HER

Mannaz
Move what matters

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
11. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
11. mar 2022	Comwell, Nordhavn	1 Modul	Nej	Ledige pladser
11. mar 2022	Mannaz Aarhus, Aarhus N	1 Modul	Nej	Ledige pladser
11. mar 2022	Comwell, Nordhavn	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/design-thinking-til-meningsfuld-forandringsledelse/>

Prisen dækker

Før kurset

- Tilsendt litteratur
- Kort introduktion og formulering af problemstilling ud fra en tilsendt template
- 3 timers kickoff med forberedelse af opgave til modul 2

Under kurset

- 2 kursusdage hvor der arbejdes med deltagernes egne cases

- Fuld forplejning i kursustiden (modul 2)
- 1 underviser
- Materialer
- Vejledning

Efter kurset

- Kursusbevis
- Nyt netværk med holdets andre deltagere

Praktisk gennemførelse

Forløbet består af to moduler:

- Første modul er et virtuelt kickoff med forberedelse til modul 2
- Andet modul er to dages kursusaktivitet

Der vil være lidt forberedelse før hvert af de to moduler. Mellem modul 1 og 2 afprøves de prototyper, der udarbejdes på modul 1. Modul 2 vil derfor fokusere på at evaluere og identificere muligheder til at forme en prototype 2.0.

Modul 2 finder sted i København i et miljø, der understøtter alsidige designaktiviteter og fremmer kreativiteten. Det giver mulighed for at åbne op for divergent tænkning og producere prototyper af organisationsmodeller.

Undervisningen på kurset kombinerer teoretisk viden med aktiv læring. Cases og øvelser er tilrettelagt som et interaktivt og praksisorienteret forløb, hvor det forventes, at du deltager aktivt.

Underviser

Per Krull



Per er ledelses- og organisationskonsulent hos Mannaz. Han har en ph.d. i Innovation (designtænkning og iværksætteri) fra Institut for Ledelse på Aarhus Universitet. Han er medforfatter til bogen "Det gode skoleliv", som sætter fokus på engagement, indre motivation og læringslyst i folkeskolen.

Per er systemisk trænet gennem 20 år og har især styrker inden for forandringsledelse, lederteams, ledersparring og komplekse problemstillinger. Foruden arbejdet som konsulent, skal Per undervise på Mannaz' [Proceskonsulentuddannelse](#).

Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. [Se vores historie](#)
Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. [Læs om Mannaz](#)
Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Kontakt os](#)
Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. [Se alle ydelser](#)
