



Mannaz Lederuddannelse

Få styr på den grundlæggende teori og praksis

Styrk din lederrolle

På Mannaz Lederuddannelse får du konkrete ledelsesværktøjer, sparring på dine ledelsesudfordringer og bliver inspireret af de nyeste ledelsesteorier. Du arbejder med ledelse i praksis og bliver trænet i, hvordan du gør mål til handlinger og kommunikerer dem til dine medarbejdere.

Undervejs i lederuddannelsen opbygger du et aktivt ledernetværk med de øvrige deltagere.

Hør en af vores undervisere fortælle om Mannaz Lederuddannelse

https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2019/03/Anne-Filand_Mannaz_Leder_uddannelse_musik_mSub.mp4

Udbytte

Dit udbytte

- At tage lederrollen på dig med resultatskabelse for øje
- At anvende både klassiske og de nyeste ledelsesmetoder
- At placere din afdelings indsats i en større strategisk sammenhæng
- At lede i forhold til en vision
- At skabe motivation og følgeskab
- At lede udviklings- og forandringsprocesser
- At have fokus både på individet og på afdelingens samlede performance

Din virksomheds udbytte

- En leder med opdateret viden om nye tendenser og effektive ledelsesmetoder
- En leder med konkrete og direkte anvendelige ledelsesværktøjer
- En leder med et solidt ledelsesmæssigt fundament til at sætte mål, retning og skabe resultater
- En leder der er bevidst om sin egen lederrolle og ledelsesadfærd
- En leder der agerer situationsbestemt i forhold til gruppe og individ
- En leder der driver en forandringsproces og håndterer de menneskelige reaktioner

Hvem deltager?

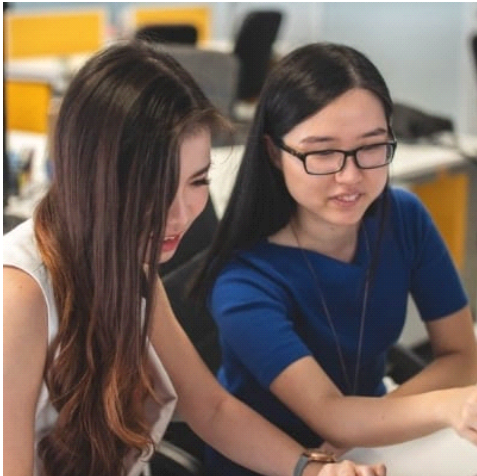
Mannaz Lederuddannelse er for dig, som har min. ½ års erfaring som leder eller har erfaring fra en rolle som uformel leder. Du har behov for nogle effektive ledelsesværktøjer, sparring på din lederrolle og ny inspiration, der kan styrke dig i hverdagens ledelsesudfordringer.

- Har du mere end tre års erfaring, anbefaler vi dig at se på lederuddannelsen: [Strategisk lederuddannelse – for erfarne ledere](#)
- Er du kommende leder eller har været leder i maks. seks måneder, så læs mere om kurset: [Introduktion til ledelse](#)

"Mit uddannelsesforløb hos Mannaz har været meget praktisk orienteret, hvilket klart var en fordel. Jeg kunne inkludere mit arbejde med implementeringen af strategien i selve forløbet. Det sparede mig for en del tid, fordi jeg fik værdifuld sparring og gode råd baseret på konkrete erfaringer både af underviseren og de andre ledere på holdet."

Søren Husted

Regionschef hos AP Pension



På kurset arbejder du med:

- At udvikle dine lederkompetencer i et trygt og udfordrende forum
- Klassiske ledelsesværktøjer og konkrete ledelsesmæssige udfordringer
- Feedback, coaching, motivation og metoder til at skabe følgeskab
- Strategiske udviklingsprocesser, herunder kommunikation og eksekvering
- Nye tendenser og effektive ledelsesmetoder
- Værdier, følelsesmæssig intelligens og lederstile
- Forståelse og indsigt i strategisk ledelse – at drive forretning i en foranderlig verden
- Forandringsmodeller, forandringshastighed og agile organisationer

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
24. feb 2022	Mannaz Aarhus, Aarhus N	7 Moduler	Nej	Ledige pladser
24. feb 2022	Tivoli Hotel, København V	5 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/mannaz-lederuddannelse/>

Kursusgaranti

Ligegyldigt hvordan Corona-situationen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi afflyser ikke pga. eventuelt kommende restriktioner, men kan være nødt til at afholde det virtuelt eller flytte kurset til en anden dato. Det kalder vi **kursusgaranti**.



En solid virksomhed



Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi er her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)

Prisen dækker

Før uddannelsen

- Lederportræt – 1,5 times individuel samtale med underviser/erhvervspsykolog

Under uddannelsen

- Lederspejl
- MBTI trin II
- Individuel coaching
- 8 (4x2) undervisningsdage
- 3 netværksgruppemøder
- 1 dag med projektfremlæggelse
- 1 underviser pr. 8 deltagere
- Logbog til dine personlige notater
- Kursusmateriale med relevant teori og øvelser
- Bog om ledelse, artikler mv.
- Involvering af egen organisation
- Forplejning under kurset

Efter uddannelsen

- Uddannelsescertifikat
- Et netværk med ligestillede ledere

Uddannelsens opbygning

Mannaz Lederuddannelse er en praktisk orienteret uddannelse bygget op omkring fem moduler, som kan ses på modellen nedenfor. Uddannelsen er baseret på aktiv involvering og træning i forhold til den virkelighed, som du og din virksomhed befinder sig i.

Cases, gruppearbejde, øvelser og opgaver på uddannelsen indeholder direkte brugbar viden. I praksis spiller de enkelte elementer sammen i et flow, hvor aktiviteter, opgaver og indsigter giver mulighed for at arbejde intensivt med refleksion, vidensdeling, træning og erfaringsudveksling.

Dit ledelsesprojekt

Under hele lederuddannelsen forventes det, at du arbejder med et selvvalgt ledelsesprojekt, som relaterer sig til en konkret opgave i din virksomhed. Ledelsesprojektet er et stykke ledelse, som du alligevel skal arbejde med i din organisation, og som du vælger at give ekstra opmærksomhed på uddannelsen gennem både teori, refleksion og handling.

Uddannelsen afsluttes med, at du afleverer en mindre skriftlig opgave om dit ledelsesprojekt, som underviseren og de øvrige deltagere giver feedback på.

Digital læring

Du får adgang til Mannaz' digitale læringsmoduler, aktuelt litteratur mv., som kan benyttes som inspiration eller supplement til Mannaz Lederuddannelse. Dele af materialet er på engelsk.

Test

I uddannelsen indgår en MBTI trin II.

Uddannelsens moduler

Lederportræt	Strategi og eksekvering	Ledelse og følgeskab	Resultater gennem andre	Hands on	Projektdag
I en individuel samtale mellem dig og underviseren tegnes et portræt af din nuværende lederrolle, dine udfordringer og dine forventninger til udbyttet af lederuddannelsen	- Forretnings- og strategiforståelse - Ledelse af forandring - Modstand og følgeskab i forandringer - Agile organisationer - Fokus på lederopgaven - Vilkår for ledelse	- Din ledelsesprofil, MBTI trin II - Forskellige ledelsesstile - Motivation og følgeskab - Kommunikation og gennemslagskraft - Ledelsesværdier - Peaks & Valleys	- Ledelse af individ og team - Grubbers udvikling og dynamik - Facilitering - Feedback som ledelsesredskab - Autenticitet og autoritet	- Træning via cases - Forandringsledelse in action - Ledelsesværktøjer og metoder - FHåndtering af praktiske ledelsesdilemmaer - Feedback på egne styrker og udviklingsområder	- Fremlæggelse af dit ledelsesprojekt - Feedback fra underviser og deltagere - Facilitering - Efter uddannelsen får du et uddannelsescertifikat

Mannaz Lederuddannelse starter med Lederportrættet, som er en individuel samtale mellem dig og en erhvervspsykolog. Portrættet tegner et billede af din nuværende lederrolle, dine udfordringer samt dine forventninger til udbyttet af lederuddannelsen. Du får endvidere en tilbagemelding på personprofilen MBTI trin II og dit ledelsesprojekt igangsættes.

På **modul 1** sætter vi fokus på, hvad ledelsesansvaret betyder, og hvilke vilkår du har for at bedrive ledelse. Vi arbejder med dilemmaledelse, forandringshastighed og [agile](#) organisationer og ser nærmere på, hvordan man kan arbejde med strategi og skabe handling i en verden i forandring.

På **modul 2** sætter vi fokus på ledelse og følgeskab, og vi beskæftiger os bl.a. med dine værdier, styrker og udfordringer. Du får nogle effektive værktøjer til, hvordan du bedst sætter rammer, kommunikerer, motiverer og skaber følgeskab. På modulet træner vi konkrete ledelsesmæssige udfordringer hentet fra din ledelseshverdag.

På **modul 3** vender vi blikket mod at skabe resultater gennem andre. Vi arbejder med lederspejlet, der i al beskedenhed er verdens bedste feedbackproces. Inden modulet har dine medkursister indhentet feedback fra din organisation på områder, som du selv har defineret. Vi bruger feedbacken til at lave hypoteser om dig, din rolle og organisation, der kan hjælpe dig til nye indsigter, perspektiver og handlemuligheder. Derudover arbejder vi med ledelse af teams – herunder grubbers udvikling samt dynamik og facilitering af grupper.

Modul 4 er en todages ledelsessimulator, hvor du inviteres ind i en fiktiv organisation med reelle og nærværende ledelsesudfordringer. Vi kommer omkring temaer såsom strategi, eksekvering, forandring, distanceledelse, digitalisering, kommunikation, trivsel, personaleledelse m.m. Modulet samler op på de foregående moduler, og du får mulighed for at prøve teorien af i praksis, diskutere centrale ledelsesdilemmaer, og mest af alt får du prøvet dig selv af i en tryk og fortrolig ramme.

På Projektdagen afleverer du en mindre skriftlig opgave om dit ledelsesprojekt, som du har arbejdet med under uddannelsen. Du fremlægger dit projekt for de øvrige deltagere og får feedback. Efter uddannelsen får du et uddannelsescertifikat.

Mellem modulerne mødes du og de andre deltagere i **Action Learning-grupper**, hvor I sammen løser opgaver, arbejder med jeres ledelsesprojekt, sparrer og reflekterer, hvilket er med til at opbygge en stor fortrolighed i jeres netværk.

Hvem møder du?

Susanne Dalgaard



Susanne Dalgaard er uddannet psykolog og har specialiseret sig i udvikling af ledere og talenter. Hvert år har hun ca. 200 ledere mellem hænderne enten gennem organisatoriske lederudviklingsprogrammer, udvikling af lederteams og erhvervspsykologisk testning, coaching og terapi for ledere og talenter. Hun har undervist på Mannaz Lederuddannelse i mere end 10 år og løbende udviklet programmet, så det lever op til tidens tendenser.

Line Halborg



Line Halborg er en erfaren erhvervspsykolog med speciale indenfor ledelses- og organisationsudvikling. Line udvikler ledere både gennem individuelle coachingforløb,



udviklingsforløb for ledergrupper og som underviser på lederkurser. Derudover faciliterer Line organisatoriske udviklingsprocesser, som kan omhandle samarbejdsudfordringer eller konflikter. Line er som underviser optaget af, at sikre at læringen fra kurset kobles direkte til ledernes hverdag, så de oplever at kunne anvende deres nye indsigt og værktøjer med det samme. (Fotograf Camilla Hey)

Mikael Elkan



Mikael Elkan har mere end 20 års erfaring med organisationer og ledelser, han er uddannet cand. mag. med speciale i organisationer, uddannet i organisations- og arbejdspsykologi, er uddannet coach, konfliktmægler, facilitator og er certificeret i en række systemer til personlighedstest og teamudvikling. Udover at være konsulent underviser han på DTU i strategi og er ekstern lektor på Institut for organisationsanalyse på CBS. Hans brede erfaring og teoretiske overblik giver en mulighed for at skabe god balance mellem plan og nysgerrige afvigelse på kurserne.

Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

