

Systemisk lederuddannelse

Styrk din ledelsespraksis, og vær med til at udvikle din organisation.

Få professionaliseret din ledelsesfunktion

På vores 1-årige systemiske lederuddannelse tager vi afsæt i din egen ledelsespraksis.

Du bliver stærk i personaleledelsen af dine medarbejdere og lærer at motivere samt facilitere opgaveløsningen. Du bliver også en dygtig forandringsleder, der kan eksekvere og lykkes med de ledelsesopgaver, du løfter.

Efter uddannelsen vil du føle dig mere sikker, når du skal navigere i dagligdagens kompleksitet.

https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2019/03/SystemiskLedelse_compress.mp4

På uddannelsen arbejder du med:

- Grundig indføring i en systemisk anerkendende tilgang til ledelse
- Udvikling af medarbejdere og team
- Relationel og systemisk tænkning
- [Teamledelse](#) og koordinering af samarbejdsprocesser
- Ledelse mod fremtiden
- Dit [personlige lederskab](#)
- Udvikling af best practice gennem et konkret forandringsprojekt
- Lederens professionelle samtaler
- Forandrings- og [udviklingsledelse](#)

Hvem deltager?

Ledere med personaleansvar, herunder også nye ledere.

Derudover er uddannelsen relevant for personer med interesse for ledelse eller med ledelseselementer i deres job, såsom projektledere, udviklingskonsulenter og teamkoordinatorer.

Systemisk lederuddannelse har givet mig konkrete og brugbare ledelsesværktøjer, samt en værdifuld erfaringsudveksling og sparring med andre ledere.

Organisationskonsulent Christian Ditlevsen, Dansk Skoleidræt

Udbytte

Dit udbytte

- En stærkt funderet systemisk anerkendende ledelsesstil
- Nye metoder, teknikker og inspiration til din ledelsespraksis
- Metoder til at reflektere over og udvikle din selvforståelse som leder
- Udvikling af konkrete tiltag og nye perspektiver på fastlåste problemstillinger – du arbejder med egne organisatoriske problemstillinger og daglige udfordringer i en systematiseret og udviklende ramme
- Forskellige tilgange til at organisere og mestre samtaler, der skaber udvikling i dine medarbejders og kollegers faglige samt personlige kompetencer
- Udvikling af dit personlige lederskab i et sparrende og udviklende forum på kurset samt i netværk mellem modulerne
- Styrkelse af en anerkendende kommunikation, der fremmer en involverende og samskabende praksis omkring forandringer i organisationer, grupper og i forhold til individer.
- Redskaber til at udvikle din relationelle og kommunikative ledelsespraksis (møder, MUS, svære samtaler, konfliktfyldte episoder m.m.)

Din virksomheds udbytte

- Ledelse der skaber merværdi både indadtil i organisationen og udadtil i forhold til kunder eller borgere
- Optimalt udbytte af de forskelligheder og styrker, der er i organisationen
- En leder, der mestrer flere tilgange til at lede og udvikle relationer samt samarbejdsprocesser i egen organisation
- Øget trivsel og bedre samarbejde i organisationen

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
20. apr 2022	Mannaz Aarhus, Aarhus N	6 Moduler	Nej	Ledige pladser
20. apr 2022	Mannaz, København K	6 Moduler	Nej	Ledige pladser
20. apr 2022	Mannaz Aarhus, Aarhus N	6 Moduler	Nej	Ledige pladser
20. apr 2022	Mannaz Aarhus, Aarhus N	6 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/systemisk-lederuddannelse/>

Praktisk gennemførelse

Uddannelsen sætter fokus på at udvikle det relationelle lederskab – herunder hvordan lederskabet former sig i samspil med medarbejdere, lederkolleger og øvrige ledelseslag i organisationen. Vi inddrager forskellige teoretiske perspektiver på lederskabet og arbejder gennem samtaler og træning med lederens forskellige forståelser af ledelsesopgaverne. På den måde opøver du din ledelsesstil til at være fremsynet, modig og innovativ.

Særligt vil vi gennem [lederuddannelsen](#) skabe tid og rum til refleksion over og udvikling af din selvforståelse som leder. Dette sker også i forbindelse med afslutningen på uddannelsen, hvor du som deltager får mulighed for at sammenfatte og reflektere over dele af din udviklingsproces.

Uddannelsen tager afsæt i systemisk tænkning og anerkendende teorier samt metoder til arbejdet med ledelse i praksis. Du stifter bekendtskab med den nyeste forskning på området, hvilket kobles tæt til dine egne erfaringer, så du kan videreudvikle din ledelsespraksis. Vi skaber et intensivt læringsforum for afprøvning, feedback og udvikling af metoder i den daglige ledelse.

På uddannelsen bliver du tilknyttet en netværksgruppe, hvor du mødes med andre deltagere 2-3 timer imellem hvert modul.

Når du har gennemført uddannelsen modtager du et uddannelsesbevis, som dokumenterer dine nye lederevner.

Prisen dækker over:

Før uddannelsen

- Mulighed for tilkøb af 3 coachingsessioner

Under uddannelsen

- 6 moduler á 2 dage – i alt 12 kursusdage
- Artikler, bøger, logbøger og undervisningsmateriale
- 5 netværksmøder med deltagere fra uddannelsen
- Forplejning

Efter uddannelsen

- Kursusbevis
- Mulighed for tilkøb af coachingsessioner med underviser ([EMCC-certificeret coach](#))

Modul 1 (2 dage):

Relationel og systemisk organisations- og ledelsesforståelse – scenen sættes

- Introduktion til teoretiske grundbegreber omkring relationel og systemisk ledelse
- Etablering af holdet som "lærende organisation" – herunder rammer for netværksdannelse og feedback
- Træning af metoder til professionelle samtaler i organisationer – gamemastering, del 1.
- Arenaer for ledelse – en forståelsesramme for ledelse i relation til samfundet, organisationen, afdelingen og det personlige lederskab
- Inspiration til en udvidet forståelse og forankring af egne udviklingstemaer og læringsmål
-

Modul 2 (2 dage):

Lederens professionelle samtaler

- Lederens rolle og magt i forhold til samtaler i organisationen
- Grundelementerne i den professionelle samtale: anerkendelse, nysgerrighed, spørgsmålstyper og deres effekt – træning med feedback
- Integration og forankring af samtaleelementerne i formelle og uformelle samtaler i egen organisation (MUS, den svære samtale, jobsamtalen m.m.)
- Ledelsesmæssig navigering i spændingsfeltet mellem definerende og faciliterende samtaler
- Feedback som samtaleform: at give og modtage feedback som leder, herunder forberedelse til rammesætning af feedbacksamtaler i egen organisation

Modul 3 (2 dage):

Teamledelse og koordinering af samarbejdsprocesser

- Ledelse af samarbejdsprocesser i teams og grupper: 4R (Rammer, Retning, Relationer og Råderum) som lederens navigationsværktøj
- Konfliktløsning med fokus på lederens rolle
- Perspektiver på relationelle dynamikker i samarbejdsprocesser: Hvad er der i spil, når mennesker skal samarbejde?
- Metoder til energigivende og inspirerende [mødeledelse](#) samt facilitering af samtaler i grupper

Modul 4 (2 dage):

Forandrings- og udviklingsledelse

- Teoretiske perspektiver på forandrings- og udviklingsledelse
- Den værdsættende tilgang, AI som metode til [forandringsledelse](#). Dynamisk og involverende rammesætning af overgange i forandringsprocesser
- Menneskelige reaktioner på forandring og lederens rolle i forhold til at give plads til bekymringer, forbehold og forskellige forståelser på samme tid
- Arbejde med eget udviklings- eller forandringsprojekt gennem metoden "5F" – herunder inspiration til forankring i egen organisation

Modul 5 (2 dage):

Det personlige lederskab

- Værdier, troværdighed og autenticitet i det personlige lederskab
- Dilemmaer og paradokser i ledelsesopgaven
- Udvikling af den personlige ledelsesfortælling ved brug af den narrative tilgang
- Ledelse i eksistentielle spændingsfelter: Hvad fordrer lederskabet af dig? Og hvordan agerer du i udspændtheden mellem frihed og nødvendighed i det organisatoriske landskab? Integration af feedback fra organisationen i arbejdet med det personlige lederskab og optakt til den afsluttende refleksionsopgave

Modul 6 (2 dage):

Ledelse mod fremtiden

- Feedback og sparring på den afsluttende refleksionsopgave
- Inspiration fra teorier eller forskning der perspektiverer de metoder, der er arbejdet med på de foregående moduler: Hvilke fremadrettede bevægelser er i gang i feltet?
- Arbejde med læringsrefleksioner i et fremadrettet perspektiv: Hvilke fremadrettede bevægelser er i gang i organisationen og i [det personlige lederskab](#)?
- Arbejde med en dynamisk fremadrettet udviklingsplan

Skriftlig opgave

Uddannelsen afsluttes med aflevering af en skriftlig 6-siders opgave, hvor en del af det arbejde med forandring og udvikling du har lavet i løbet af uddannelsen, præsenteres. Opgaven evalueres dels af din læringsgruppe, og dels gives der personlig feedback fra underviserne efter en mundtlig fremlæggelse.

Netværksgrupper

Med henblik på at opnå maks. læring og forankring af nye metoder i egen organisation og ledelse så vil deltagerne blive inddelt i netværksgrupper, der mødes mellem modulerne for at træne og give sparring. Der er i alt 5 møder á ca. 3 timers varighed. Vi sammensætter læringsgrupperne, og den enkelte gruppe organiserer selv møderne mellem modulerne.

Konsulenter

Undervisningen på Systemisk [lederuddannelse](#) bliver varetaget af et team af erhvervspsykologer og/eller managementkonsulenter med bred praktisk samt teoretisk erfaring inden for systemisk ledelse. Du vil derfor møde undervisere, der har stor indsigt i organisatoriske, ledelsesmæssige, relationelle og psykologiske problemstillinger.

Ved min deltagelse i Systemisk ledelse i teori og praksis blev det meget tydeligt for mig, hvad en lyttende og anerkendende position betyder i den daglige ledelse. Den tætte kobling mellem deltagernes egen praksis og teorien var særlig værdifuld.



Jeg anvender de inspirerende værktøjer til at inddrage medarbejderne. Mit dobbelte fokus på mennesker og opgaver har udviklet en kultur, som er præget af at ”trække i flok”, og hvor jeg kan slippe kontrollen og holde fokus på udvikling af medarbejdernes kompetencer og virksomhedens produktivitet.

Winnie Bech Røddik Friis

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Personlige tests

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem DISC®, MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

