

Distanceledelse

Sådan leder du medarbejdere i hybrid verden

Nærværende samarbejde på afstand

Har du medarbejdere, der befinder sig på andre lokationer, i andre tidszoner eller er fra andre kulturer? Hvis ja, så er distanceledelse en del af din hverdag. Det kan være en stor udfordring at lede mennesker, som du ikke ser hver dag. For når vi ikke ser hinanden fysisk, så er det sværere at forstå hinanden. De senere års forandringer har betydet at mange flere ledere arbejder med ledelse på distancen. Flere medarbejdere arbejder hjemmefra en, to eller flere dage om ugen. Dette udfordrer mange ledere der skal være mere fleksible, mere nytænkende og forstå at skabe nærhed i hybride teams.

På kurset Distanceledelse sætter vi fokus på temaer såsom ledelsessamtalens redskaber, tillidsbaseret ledelse, ledelse på tværs af tid og sted samt selvledelse. Vi arbejder med 5 hovedtemaer:

- Introduktion til lederskabet på distancen
- Den virtuelle psykologi og betydninger af tillid
- Det virtuelle teamwork
- Ledelsesindsatser og facilitering
- Det virtuelle møde og teknologianvendelse

På kurset arbejder du med:

- Værktøjer til at lede teams på distancen
- Ledelse af selvledende medarbejdere
- Din rolle og dit ansvar som leder
- Måltrettet udvikling af dine aktuelle udfordringer
- Tillidsbaseret ledelse
- Tværkulturel indsigt
- Værktøjer til virtuelt samarbejde og kommunikation

https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2019/03/Anne-Friland_ledelse_pa_distance_musik_mSub.mp4

Udbytte

Dit udbytte

- Værktøjer og viden til at lede effektivt i en tidspresst hverdag
- Værktøjer til at skabe tillid og afstemme forventninger i din rolle som distanceleder
- Indsigt i hvordan du minimerer de evt. konflikter og misforståelser, som samarbejde over distancer kan medføre
- Øget grad af medarbejderinvolvering og engagement på tværs af geografiske og kulturelle distancer
- Redskaber til at være en synlig og nærværende leder på trods af den fysiske afstand
- Værktøjer til at kommunikere gennem forskellige online kanaler

Din virksomheds udbytte

- Effektiv distanceledelse
- En leder, der kan skabe motivation og engagement
- En leder, der kan kommunikere klart
- Styrket teamindsats

Hvem deltager?

Ledere der arbejder med medarbejdere på distancen. Kurset er til ledere, der ønsker at blive en mere nærværende, rammesættende og supporterende leder i en hybrid omverden. Du har medarbejdere, der i større eller mindre omfang arbejder fra en anden lokation end jeres faste kontor.

Hvem underviser?

På kurset møder du erfarne undervisere og konsulenter fra Mannaz. Alle undervisere har bred praktisk erfaring inden for ledelse og stor indsigt i organisatoriske, ledelsesmæssige og psykologiske problemstillinger.

Kursets indhold

Kurset varer to hele dage, hvor vi fokuserer på de fem nedenstående temaer. Disse temaer omhandler de vigtigste kompetencer, du som leder og dine medarbejdere skal mestre for at få succes med det virtuelle samarbejde.

Tema 1: Introduktion til lederskabet på distancen

- Introduktion til nøglebegreber og ledelsesmodellen
- De fire fokusområder som tilsammen skaber fundamentet for det virtuelle lederskab
- Sådan skaber du et virtuelt mindset hos dig selv og dine medarbejdere
- Profilanalyse – sådan ser du potentialer og udfordringer i dit virtuelle lederskab

Tema 2: Den virtuelle psykologi og betydninger af tillid

- Viden om "virtuel psykologi" og dens praktiske anvendelse
- Sådan spotter du medarbejdere som ikke trives eller har det vanskeligt med at arbejde og samarbejde virtuelt
- Viden om tillid og social opmærksomhed i det virtuelle samarbejde
- Sådan skaber du tillid mellem dig og dine medarbejdere, når I ikke er sammen til hverdag
- Betydningen af relationer og positioner, når det drejer sig om at øve indflydelse på medarbejdere, der arbejder med afsæt i forskellige lokationer

Tema 3: Det virtuelle teamwork

- Forskellige typer af virtuelle teams og forskellenes betydning
- Værdiskabelse for dine medarbejdere som er fysisk placeret på andre lokationer
- Viden om at få det virtuelle team til at fungere
- Fem strategier for empowerment og selvledelse i det virtuelle team
- Sådan tager du pulsen på dit virtuelle team og gør feedback til kultur

Tema 4: Ledelsesindsatser og facilitering

- De bedst virkende ledelsesinterventioner i en distribuerede organisation
- Dilemmaer og paradokser i distanceledelse
- Komplexiteten i de virtuelle relationer
- Facilitering af det virtuelle team og dens afgørende betydning
- Drejebogen som understøtter facilitering og involvering i de virtuelle møder

Tema 5: Det virtuelle møde og teknologianvendelse

- Det virtuelle møde og dets organisering
- Forskelle på information og kommunikation i det virtuelle samarbejde
- Opnåelse af det fulde udbytte af jeres valgte teknologi
- Guidelines for valg af deltagere og hvorfor det ikke er alle, der skal deltage
- Optimal balance mellem formelle og uformelle samtaler
- De vigtigste succeskriterier for en vellykket teknologianvendelse

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
4. mar 2022	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/distanceledelse/>

Kursusgaranti

Lige gyldigt hvordan Corona-situationen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi aflyser ikke pga. eventuelt kommende restriktioner, men kan være nødt til at afholde det virtuelt eller flytte kurset til en anden dato. Det kalder vi **kursusgaranti**.



En solid virksomhed

Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi er her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)

Prisen dækker over:

Før kurset

- Forberedelsesmateriale

Under kurset

- 2 kursusdage
- Fuld forplejning under kurset
- Materialer med relevant teori
- Relevant litteratur til selvstudier
- Logbog til dine personlige notater

Efter kurset

- Kursusbevis





Vi gør en forskel, når du gør det.

Vi måler nemlig vores succes i din. Og hvis du ikke kan bruge det, du har lært til noget konkret, er vi en fiasko. Lige nu tilbyder vi en række spændende lederkurser. Bl.a. Biasbevidst ledelse.

LÆS MERE HER



Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingssessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulentytelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975](#) Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. [Se vores historie](#)
[Praksisnær læring](#) Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. [Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over](#) Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale](#) Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. [Se alle ydelser](#)

