

Hogan Assessment – Personanalyse

Tag testen, og få personlig feedback på dine testresultater

Hogan Assessment Systems personlighedsvurdering støtter organisationer til udvælgelse af nye medarbejdere, udvikling af ansatte eller til personlig udvikling af ledere.

Testsystemet bliver løbende udviklet, så de nuværende versioner bygger altid på den nyeste forskning inden for personlighedspsykologi og ledelse.

Hogan Assessment Systems består af tre forskellige testprofiler/spørgeskemaer, der fra hver sin vinkel bidrager til at afdække testpersonens styrker og udviklingsbehov. Testene kan anvendes sammen eller hver for sig. Læs mere om dem herunder.

Hogan Personality Inventory (HPI)

Denne test vurderer personlighed og forudsigelse af arbejdspræstation, herunder hvordan du håndterer stress, omgås andre, griber sine arbejdsopgaver an og løser problemer.

Testen er eksternt valideret, dvs. du får resultatet af andres vurdering af omdømme og adfærd via ca. 200 spørgsmål. Testen er valideret efter mere end 200 jobtyper og efter danske normer.

Under tilbagemeldingssamtalen giver vores konsulent dig feedback ud fra en rapport, der fokuserer på 7 skalaer, fx afbalanceret, omgængelig, pålidelig og videnssøgende samt 6 erhvervsskalaer.

Leadership Forecast Values (MVPI)

Testen beskriver dine kerneværdier og mål, og hvordan de kan påvirke din karriere. Værdier er en vigtig del af din identitet. De fortæller noget om, hvem du er, hvad du står for og om de miljøer, hvori du trives.

Den viser, hvordan dine værdier og en organisations kultur passer sammen og beskriver, hvilken kultur du som leder vil skabe omkring dig.

Under tilbagemeldingssamtalen giver vores konsulent dig feedback ud fra en rapport, der fokuserer på 10 værdiskalaer, såsom socialt engagement, økonomi, videnskab m.m. Hver af disse skalaer indeholder fem subskalaer, der afdækker: livsstil, overbevisninger, jobmæssige præferencer, antipati og foretrukne samarbejdspartnere.

Hogan Development Survey (HDS)

Denne personlighedsbaserede vurdering fokuserer på dit potentiale for derailment, så du kan udvikle strategier til at undgå "derailment". Gennem en ekstern validering med besvarelse af 168 spørgsmål får du viden om, hvordan du reagerer under pres, og hvilken negativ adfærd det medfører.

Testen er designet til brug ved rekruttering eller karriererelaterede beslutninger såsom omplacering, forfremmelse,

karriererådgivning, coaching og teamudvikling.

Under tilbagemeldingssamtalen giver vores konsulent dig feedback ud fra en rapport, der fokuserer på 11 primære skalaer, fx i hvor høj grad du er skepsis, reserveret, dramatisk, uforpligtet m.m.

Feedback på dine testresultater

Når du har gennemført vores Hogan-måling, tilbydes du altid en tilbagemeldingssamtale med en af vores konsulenter, der er certificeret i at bruge Hogan Assessment. Vi hjælper dig med at få bedst muligt udbytte af testresultatet i forhold til forståelse af og daglig håndtering af dine livs- og arbejdsvilkår.



Sådan foregår processen for din Hogan-måling

1. Du modtager et link til testen via e-mail
2. Du gennemfører testen online – når og hvor du ønsker (det tager ca. 30-45 min.)
3. Du har maks. 14 dage til at udfylde testen
4. Vi forbereder tolkningen af din personprofil (det tager ca. 60 min.)
5. Vi kontakter dig for at aftale en dato, hvor du kan få dine to tilbagemeldingssamtaler med en af vores konsulenter
6. Konsulenten og dig afholder jeres tilbagemeldingssamtaler, hvor I fokuserer på dine styrker og udviklingspotentiale (det tager ca. 2 x 1½ time med cirka to ugers mellemrum mellem de to samtaler)

Målgruppe

Hogan-målingen er for alle. Både ledere og medarbejdere kan drage nytte af testen, der typisk vil indgå i coaching, leder- eller medarbejderudviklingsforløb.

Sted

De eksakte datoer og tidspunkter for de to tilbagemeldingssamtaler aftaler du direkte med konsulenten.

Samtalerne foregår virtuelt/online.

Læs mere om vores tilgang til virtuel læring [her](#).

Til testen skal du bruge:

- En computer med netadgang.



Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Personlige tests

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem DISC®, MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)



Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingssessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

