

DISC® – Personanalyse

Tag testen, og få personlig feedback på din testresultater

DISC® er en personanalyse, der sætter fokus på menneskers adfærd i organisationer og er velegnet til rekruttering såvel som medarbejderudvikling.

DiSC® er et af verdens mest populære personprofilværktøjer, fordi det er meget nemt at bruge. Ved brug af værktøjet kan en medarbejder hurtigt forstå sin egen adfærdsprofil og hvilke personlighedstræk, der er markante hos personen.

Når du får lavet en DISC®-profil hos Mannaz, får du også en praktisk orienteret handlingsplan for udvikling af dig selv og/eller grupper i din virksomhed – alt efter hvor mange DISC®-analyser, der købes.

Hvornår kan man bruge DISC®-profiler?

Medarbejderudviklingssamtalen (MUS)

DiSC® profilen stiller skarpt på medarbejdernes adfærd i bestemte situationer. DiSC® profilen giver et godt udgangspunkt for at starte en konstruktiv dialog mellem lederen og medarbejderen. DiSC® profilen fortæller dig om medarbejderens prioriteter og præferencer i arbejdslivet. Det er værdifulde input, når du skal lede din medarbejder bedst muligt fremover.

Situationsbestemt ledelse

Ingen af dine medarbejdere er helt ens. De skal ledes forskelligt i forhold til deres aktuelle arbejdssituation og deres personlighed. DiSC® profiler er et effektivt udgangspunkt, når du skal kortlægge dine medarbejders personprofiler. Det giver dig en værdifuld indsigt, fordi du også får blik for, hvorfor samarbejdet nogle steder bare flyver afsted, og andre steder er løbet panden mod en mur.

Ansættelsessamtaler

DISC® profilen kan være et værdifuldt værktøj til ansættelsessamtalen. Mange virksomheder anvender allerede DISC® profilen i rekrutteringsprocessen for at hjælpe leder og HR med at finde den rette kandidat til stillingen. DISC analysen kan bruges eksempelvis i forbindelse med den 2. samtale, som de udvalgte kandidater, der er videre fra første samtale, inviteres til. På baggrund af denne kan virksomheden således vurdere, hvorvidt kandidatens DISC profil matcher den ønskede profil til stillingen.

Feedback på dine testresultater

Når du har gennemført vores DISC®-måling, tilbydes du altid en tilbagemeldingssamtale med en af vores konsulenter, der er certificeret i at bruge DISC®. Vi hjælper dig med at få bedst muligt udbytte af testresultatet i forhold til forståelse af og daglig håndtering af dine livs- og arbejdsvilkår.



Sådan foregår processen for din MBTI®-måling

1. Du modtager et link til testen via e-mail
2. Du gennemfører testen online – når og hvor du ønsker (det tager ca. 20-30 min.)
3. Du har maks. 14 dage til at udfylde testen
4. Vi forbereder tolkningen af din personprofil (det tager ca. 30. min)
5. Vi kontakter dig for at aftale en dato, hvor du kan få din tilbagemeldingssamtale med en af vores konsulenter
6. Konsulenten og dig afholder jeres tilbagemeldingssamtale, hvor I fokuserer på dine styrker og udviklingspotentiale (det tager ca. 1 time)

Målgruppe

DISC®-analysen er for alle. Både ledere og medarbejdere kan drage nytte af testen, der typisk vil indgå i coaching, leder- eller medarbejderudviklingsforløb.

Sted

Den eksakte dato for tilbagemeldingssamtalen aftaler du direkte med konsulenten. Samtalen foregår virtuelt/online.

Læs mere om vores tilgang til virtuel læring [her](#).

Til testen skal du bruge:

- En computer med netadgang.



Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching



Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

