

Den agile organisation – Masterclass

Få agile, selvorganiserende teams, engagerede medarbejdere og bæredygtige leverancer Skab en agil og forandringsdygtig organisation

Vil du opbygge en modstandsdygtig organisation og et ledelsessystem, der kan navigere i en foranderlig verden?

Den forandringsdygtige og fremtidssikrede virksomhed er organiseret omkring engagerede mennesker, et tydeligt formål og selvorganiserende teams.

På vores kursus får du værktøjerne til at skabe sådan en virksomhed. Du lærer at hacke det traditionelle organisations- og ledelsessystem samt opnå en stærkere organisation, der ikke alene er fit for fremtiden, men fit for her og nu.

Dit udbytte

- Indsigt i, hvordan du succesfuldt går fra det traditionelle ledelseshierarki til mere agile teams
- Øget fokus på handling og eksekvering frem for kontrol og bureaukrati
- Større bevidsthed og nyttige greb til at påvirke bevægelighed og effekt i din egen organisation
- Konkret metode til at identificere og beskrive roller i organisationen
- Konkret metode til beslutningsprocesser
- Konkrete mødeformater

Din virksomheds udbytte

- En leder med værktøjerne til at lede og organisere teams parat til nu-og-her i en omskiftelig og kompleks virkelighed
- En leder med værktøjerne til at lede vidensmedarbejdere, der har forventninger til højere grad af selvbestemmelse, autonomi og agilitet
- En leder med en udvidet forståelse for at opnå mere tilfredse medarbejdere, mere tilfredse kunder og bedre økonomisk performance
- En leder med ny inspiration og større bevidsthed, der med færre midler lykkes med at forankre organisationsforandringer på en ny og mere bæredygtig måde

På kurset arbejder du med:

- Forandring vs. transformation og om at arbejde holistisk med strategirealisering
- Ledelsestransformationen: fra centraliseret ledelse til distribueret ledelse
- Skift i vaner, adfærd og fokus: fra titler og profit til mennesker, tillid og formål
- Selvedelse og selvorganisering, og hvordan organisationer ser ud, når alle bidrager til ledelse
- Evolutionære formål, herunder kollektiv bevidsthed, værdier, vision og mening
- Roller vs. jobbeskrivelser, inkl. forventninger, identificering og beskrivelse
- Synkronisering af arbejde i agile teams

Hvem deltager?

Kurset er relevant for:

- Teamledere
- HR
- Marketing-afdelinger
- Vidensmedarbejdere
- Product Management
- Designvirksomheder

Du er klar til at handle og gøre elementer i din organisation mere smidige. Du er nysgerrig på fremtidens organisation og savner indsigt i, hvordan du kan hacke elementer i din eksisterende organisation og opnå højere grad af agilitet i processer og beslutninger.

Du er optaget af organisationens potentiale, og hvordan organisationens struktur kan åbne for den enorme energi, der ligger i hele medarbejderstyrken.



Vi gør en forskel, når du gør det.

Vi måler nemlig vores succes i din. Og hvis du ikke kan bruge det, du har lært til noget konkret, er vi en fiasko. Lige nu tilbyder vi en række spændende lederkurser. Bl.a. Biasbevidst ledelse.

[LÆS MERE HER](#)

Mannaz
Move what matters

Hvad er en agil organisation?

Den agile organisation betegnes ofte som 'Teal', 'Humanocracy', 'Holacracy', 'Responsive Organisations' eller 'Modern Agile'. Fælles for dem er, at de har fokus på handling, kontinuerlig læring og leverance, og de sætter mennesker i centrum. Disse organisationer har opnået imponerende resultater, højt medarbejderengagement og -tiltrækning og er rustede til at imødegå den enorme uforudsigelighed, som mange organisationer opererer i.



Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
------	------	-------	-------------	----------

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/den-agile-organisation-masterclass/>

Kursusgaranti

Lige gyldigt hvordan Corona-situationen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi aflyser ikke pga. eventuelt kommende restriktioner, men kan være nødt til at afholde det virtuelt eller flytte kurset til en anden dato. Det kalder vi **kursusgaranti**.



En solid virksomhed

Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi er her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)



Prisen dækker over:

Før kurset

- Invitation til webinar (valgfrit)

Under kurset

- 3 halve kursusdage
- 1 individuel sparringssession bl.a. om dine konkrete rollebeskrivelser
- 2 timers virtuel opfølgning på din egen handlingsplan
- Logbog til dine personlige notater
- Forplejning (kun ved kurser med fysisk tilstedeværelse)
- Kursusmaterialer og skabeloner med relevant teori
- Relevant litteratur til selvstudier

Efter kurset

- Kursusbevis

Praktisk gennemførelse

3 moduler med praktisk 'hjemmearbejde' imellem

Med afsæt i de nyeste erfaringer og konklusioner tager vi de første skridt sammen i retning mod øget bevægelighed, effekt og meningsfuld forandring i din organisation. Kursets tre moduler er planlagt med høj grad af intensitet på selve modulet og med god mulighed for refleksion og praktiske eksperimenter imellem modulerne.

Første modul er centreret om at få diverse relevante begreber foldet ud og eksemplificeret.

Andet modul fokuserer på den rollebaserede organisation, herunder rollebegreber og forventninger rollerne imellem. Du får mulighed for at arbejde med begreberne og skabelonen i egen praksis.

På tredje modul præsenteres beslutningsmodellen for agile organisationer og en model for synkronisering af effektivt arbejde i høj kadence.

Efter kurset vil der være mulighed for en opfølgningssession med henblik på at afklare udeståender og sparring på planlagte eller igangsatte initiativer.

Modul 1: Mindset for nextlevel leadership

Introduktion til principper i den operative model for agile teams:

- Hvad indebærer transitionen fra traditionel ledelse og organisering til agile teams?
- Hvordan påvirkes vaner, adfærd og grundlæggende antagelser?
- Hvordan påvirkes processer og strukturer?
- Hvordan påvirkes ledelse?

Modul 2: Den rollebaserede organisation

Præsentation af den rollebaserede organisation:

- Hvordan identificeres og beskrives roller?
- Skabelon til rollebeskrivelse
- Hvordan udføres arbejde i roller vs. jobbeskrivelser?
- Lederens rolle rekonstrueret

Mellem modul 2 og modul 3 får du en 30 minutters sparringsession med din underviser, hvor du får feedback og sparring på dine egne rollebeskrivelser.

Modul 3: Beslutningsprocesser og mødeformater

Beslutningsformater, der gør beslutninger nemmere og hurtigere, og dermed gør organisationen forandringsdygtig.

- Beslutningsprocesser og -principper i agile teams
- Mødeformål og effektive mødeformater
- Lederens rolle

Opfølgning

To timer virtual session:

- Opfølgning på handleplaner
- Refleksioner over forløbet, hvordan du kan anvende det lærte i praksis
- Erfaringsudveksling med de andre deltagere

Underviser



Ditte Enevoldsen har i over 18 år arbejdet med [forandringsledelse](#) og strategirealisering. Ditte var den første i Danmark med certificering inden for et agilt organisatorisk ledelsessystem, nemlig modellen "Holacracy". Hun har de senere år holdt foredrag og kurser samt leveret rådgivning inden for agile organisationer og ledelse af selvorganiserende teams.

Ditte er uddannet M.Sc. og er desuden certificeret i IPMA, LSS, Change Management og Holacracy©.

Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange

års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. [Se vores historie](#)
Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. [Læs om Mannaz](#)
Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Kontakt os](#)
Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. [Se alle ydelser](#)
