

HR's rolle i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion

Deltag på 2-dages kursus, og få værktøjer til at skabe større kønsbalance, diversitet og inklusion i din virksomhed/organisation

Diversitet og inklusion er drivkraft for større resultater

Værdien af kønsbalance, diversitet og inklusion i virksomheder er omfattende og veldokumenteret. Men det kræver viden og indsigt at arbejde med at skabe de nødvendige forbedringer og arbejde strategisk samt organisatorisk med udfordringerne.

Det forgangne år har vist danske organisationer, at sexisme og krænkende adfærd er langt mere udbredt, end de fleste anede.

HR har en essentiel rolle i at skabe konkrete tiltag for at bekæmpe en krænkende kultur og i stedet styrke en kultur baseret på tryghed og inklusion.

På kurset får du viden om, hvordan du som HR-ansvarlig skaber et inkluderende arbejdsmiljø med alle de fordele, det giver fra øget bundlinje og performance til bedre trivsel, beslutninger og innovation.

På kurset arbejder du med:

- HR's rolle i arbejdet med at skabe mangfoldige og inkluderende organisationer
 - Diversitetens dybde og omfang; fra alder, køn, religiøs overbevisning, seksuel orientering til kognitive og professionelle forskellige tilgange til arbejdsprocesser
 - Forbedringer til din organisationsproces/værdikæde for at skabe bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
 - Hvordan diversitet og inklusion tænkes ind i alle HR-processer – fra rekruttering, ledelsesudvikling, [talentudvikling](#) til løn og incitamentsvilkår
 - Hele værdikæden af HR-relevante processer og medarbejderens "arbejdslivsfaser" for at se, hvor og hvordan vi kan øge inklusion og diversitet
 - Hvordan juridiske og personalepolitiske aspekter kan spille ind i arbejdet med inklusion
 - Konkrete HR- og måleværktøjer samt viden om, hvordan du strategisk arbejder med emnet fra et HR-perspektiv
 - Værktøjer til at forebygge og håndtere diskrimination samt uønsket og/eller krænkende adfærd – kortlægningsfase, kulturændringsfase og evalueringsfase
 - At blive en værdifuld sparringspartner for din organisation og ledelsen
-

Udbytte

Dit udbytte

- Viden og indsigt der gør dig i stand til at arbejde strategisk og organisatorisk med ligestilling, diversitet og inklusion
- Forståelse og bevidsthed om, hvorfor det er en god business case at arbejde med diversitet og inklusion
- Konkrete HR-værktøjer der sætter dig i stand til at arbejde konkret med emnet
- Personalejuridiske aspekter af diversitet, ligestilling og inklusion
- Redskaber til at skabe psykologisk tryghed
- Mulighed for at sætte en (ny) organisatorisk dagsorden

Din virksomheds udbytte

- Viden, metoder og værktøjer der skaber bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
- En HR-ambassadør der kan formidle vigtigheden af kønsbalance, diversitet og inklusion i virksomheden
- Forståelse af det afgørende samspil mellem diversitet og inklusion for at opnå stærkere resultater
- Forståelse af hvordan organisationsdesign kan bruges aktivt til at øge ligestilling og inklusion samt skabe en mere mangfoldig og bæredygtig forretning
- En HR-funktion som kender de redskaber i HR-værktøjskassen, der skal til for at skabe trygge teams og en sund samarbejdskultur
- Værktøjer til kontinuerligt at arbejde med "unconscious bias" både i virksomheden, teams og egen stabsfunktion

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
8. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
8. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
8. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/ligestilling-diversitet-og-inklusion/>

Kursusgaranti

Ligegyldigt hvordan Corona-situationen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi aflyser ikke pga. eventuelt kommende restriktioner, men kan være nødt til at afholde det virtuelt eller flytte kurset til en anden dato. Det

kalder vi **kursusgaranti**.



En solid virksomhed

Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi er her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)

Prisen dækker over:

Før kurset

- Kursusmateriale via Mit Mannaz
- Tilsendt opgave

Under kurset

- 2 kursusdage
- Fuld forplejning i kursustiden
- Materiale (som kan downloades)
- Opfølgende virtuel samtale – 1 time, hvor du får sparring på netop din udfordring

Efter kurset

- Kursusbevis
- Mulighed for tilkøb af supplerende rådgivende samtaler

Mere om kurset

Praktisk gennemførsel

Kurset består af 2 kursusdage, som er opbygget af en kombination af oplæg/teori, cases, træning i egne samtaler og dialog/feedback deltagerne imellem.

Træningen tilrettelægges, så alle får mulighed for at afprøve individuelle læringspunkter på dagen.

Efter kursusdagene vil der være en opfølgende virtuel samtale med underviseren, hvor du får sparring på netop din udfordring.

Hvem deltager på kurset?

HR-direktører, HR-chefer, HR-partnere og HR-konsulenter inden for både offentlige organisationer og private virksomheder, som skal skabe en organisationskultur, der fremmer medarbejdertrivsel og effektivisering samt en mere innovativ tilgang til opgaver, kunder og produkter.

På kurset møder du:

Marianne Egelund Siig



Marianne, CEO i Mannaz, er en anerkendt strategisk leder dedikeret til at skabe værdi og formål for mennesker, virksomheder og samfundet som helhed. Marianne er thought leader inden for ligestilling, diversitet og inklusion. I mere end 20 år har hun ledet succesrige forretningstransformationer inden for ledelse, team, talent og organisatoriske strategier og udvikling, herunder diversitet og inklusion.

Inden Mannaz havde Marianne ledende roller i Nordea, på koncernniveau som chef for diversitet og inklusion (2014-2018), leder af lederudvikling og talentledelse (2010-2014) og leder af HR, besparelser & Asset Management (2006-2010). Marianne har været administrerende direktør for KaosManagement, et nordisk konsulentfirma i 8 år. Hun har i mere end 10 år skrevet for henholdsvis Berlingske og POV International, hvor hun tackler spørgsmål vedrørende ledelse, ligestilling, diversitet og inklusion. Marianne bidrager pro-bono til et stort antal advisory boards og initiativer i forhold til ligestilling, diversitet og inklusion, både i Danmark og internationalt.

Kontakt Marianne på mes@mannaz.com eller +45 4517 6000

Christina Lundsgaard Ottsen



Christina er psykolog og diversitetstrategisk ledelseskonsulent i Mannaz. Hun er også ekspert i diversitet og inkluderende ledelse med dyb baggrundsviden om de psykologiske mekanismer bag kognitiv bias. Udstationeret i Mellemøsten fra 2008-2010 lærte Christina fordelene ved at kunne se en situation fra forskellige perspektiver. Christina er uddannet kognitiv psykolog med en ph.d. i tværkulturel diversitet.

Christina faciliterer beslutningsprocesser i internationale organisationer gennem fokus på øget kulturel bevidsthed i samarbejde. Hun hjælper organisationer med at frigøre innovativt potentiale ved at afdække implicite normer og med at skabe bæredygtig udvikling ved at sikre en pipeline af fremtidige ledere gennem adfærdsdesign og inkluderende ledelse. Derudover underviser Christina i ledelse på Copenhagen Business School.

Du finder Christina i forskellige podcast, forskningsartikler og kronikker, når debatten drejer sig om diversitet og biasbevidst ledelse. Her rådgiver hun om, hvordan diversitet kan bruges som ledelsesudvikling, netop fordi det hæver kvaliteten af beslutningsprocesser.

Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med



coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulentytelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. Se alle ydelser](#)

—