

Interviewteknik til rekruttering og jobsamtaler

Styrk dine kompetencer i det effektive jobinterview og bliv klædt på til et struktureret rekrutteringsforløb

Hvad definerer en vellykket rekruttering og hvilke spørgsmål skal jeg stille?

På dette kursus bliver du klædt på til alle elementer for at gennemføre en struktureret rekrutteringsproces, lige fra job - og personprofil, til spørgeteknik, gennemførelse af jobinterviews, brug af tests og case, samt afslag.

Du kommer til at arbejde med en struktureret ramme for dine rekrutteringer, træne i egne cases og få individuel feedback fra dine medkursister og underviser.

Efter disse 2 dage, er du som leder eller i HR, klar til at varetage rekruttering af både ledere og medarbejdere, såvel generalister som specialister.

Hvem deltager på kurset?

Kurset henvender sig til dig som leder eller i HR i private og offentlige organisationer, med ansvar for at planlægge og afholde rekrutteringsforløb og jobinterviews. Du har begrænset eller ingen erfaring med at afholde jobinterviews.

På kurset arbejder du med:

- Den strukturerede rekrutteringsproces
- Forberedelse af det adfærdsbaserede jobinterview
- Spørgeteknik – og hvilke faldgruber findes der?
- Træning og personlige læringspunkter ved gennemførelsen af interviews
- Anvendelse af tests – og hvordan kan cases styrke processen?
- Afslag og personlig feedback

Udbytte

Dit udbytte

- Bliv klædt på til et struktureret rekrutteringsforløb
- Styrk dine kompetencer indenfor adfærdsbaseret spørgeteknik
- Vær klædt på til at interviewe og vurdere de udvalgte ansøgere
- Udfyld rollen som interviewer med fokus på adfærd og erfaringer

- Få nye værktøjer til at evaluere og lære af dine rekrutteringer
- Få teknikker til at tilpasse dine spørgsmål og bliv OBS på potentielle faldgruber

Din virksomheds udbytte

- Mere effektive rekrutteringsprocesser
- Sikrer at få de rette kandidater til stillingen
- Planlægning af et struktureret rekrutteringsforløb
- Lederen/HR klædes på til at løfte den vigtige opgave med udbytterige jobinterviews

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
3. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
3. mar 2022	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
3. mar 2022	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/interviewteknik-til-rekruttering/>

Kursusgaranti

Ligegyldigt hvordan Corona-situationen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi aflyser ikke pga. eventuelt kommende restriktioner, men kan være nødt til at afholde det virtuelt eller flytte kurset til en anden dato. Det kalder vi **kursusgaranti**.





En solid virksomhed

Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi er her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)

Prisen dækker over:

Før kurset

- Kursusmateriale via Mit Mannaz
- Spørgeskema

Under kurset

- 2 kursusdage
- Vidensdeling
- 1-2 undervisere (afhængig af deltagerantal)
- Forplejning
- Kursusmateriale

Efter kurset

- Kursusbevis
- HR netværk

Praktisk gennemførelse

Kurset består af 2 dages kursusaktivitet.

Undervisningen gennemføres som en kombination af oplæg/teori, cases, træning i egne samtaler – og dialog/feedback deltagerne imellem. Træningen tilrettelægges så alle får mulighed for at afprøve individuelle læringspunkter.

Konsulent

Hasse Steenbuch



Hasse Steenbuch er associate hos Mannaz og underviser på [vores kurser inden for HR](#). Hasse har flere lederstillinger bag sig, senest som adm. direktør i en mellemstor konsulentvirksomhed. Han har gennem de seneste 20 år arbejdet indgående med strategisk HR bl.a. med forandringsprojekter, uddannelse af medarbejdere og ledere samt rekruttering af specialister og ledere.

Vi passer på hinanden

Du kan trygt deltage på vores kurser. Vi følger altid sundhedsmyndighedernes anvisninger og har iværksat en række COVID-19 tiltag, så du som kursist kan føle dig helt sikker ved at deltage på dit kursus.

[Læs mere](#)

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsessioner. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Køb coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

