

Adfærdsdesign og ledelse

Skab de ønskede adfærdsændringer blandt dine medarbejdere

Skab forandring med adfærdsdesign

Som leder kan du opleve en lang række udfordringer med dine medarbejdere. Det kan være lige fra manglende efterlevelse af retningslinjer til modstand i forandringsprocesser.

En ny tendens inden for ledelse er adfærdsdesign, som kan benyttes til at skabe ønskede adfærdsændringer blandt dine medarbejdere. Det kan være gennemgribende adfærdsændringer (fx efterlevelse af nye GDPR-tiltag) som mindre adfærdsændringer (fx en bedre "snakke-kultur" i kontorlandskabet).

Adfærdsdesign er en teoretisk funderet praksis. Som leder giver den dig en bedre forståelse af dine medarbejdere og tilbyder konkrete teknikker til at ændre og påvirke adfærd. På kurset kommer vi også ind på begrebet nudging (på dansk: at puffe), der ligesom adfærdsdesign beskæftiger sig med løsninger, som skaber en ønsket adfærd.

På kurset arbejder du med:

- Menneskets psykologi og adfærd
- Hvorfor medarbejderne gør, som de gør
- Hvad du som leder kan gøre
- Cases fra danske virksomheder
- Teknikker og værktøjer inden for adfærdsdesign og nudging
- Sparring på egne adfærdsproblematikker

Hvem deltager?

Kurset henvender sig til ledere, der ønsker at blive klogere på sine medarbejdere. På kurset vil du møde ledere fra såvel store som mindre virksomheder, offentlige som private. Vi arbejder med cases fra en bred vifte af danske virksomheder, og deltagerne på kurset opfordres til at medbringe en konkret adfærdsproblematik fra egen virksomhed.

Udbytte

Dit udbytte

- Teoretisk viden om adfærdsdesign og nudging
- Større forståelse for dine medarbejdere
- Konkrete teknikker til at designe adfærd
- Værktøjer til en forandringsproces
- Effektiv ledelsesstrategi

Din virksomheds udbytte

- En leder med konkrete værktøjer til at imødegå forandringsprocesser
- En leder, der forstår sine medarbejdere
- En leder, der kan ændre små og store adfærdsproblematikker
- En leder, der kan lede mere effektivt
- En leder, der kan designe adfærd

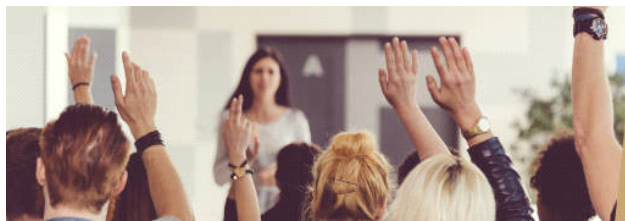
Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
------	------	-------	-------------	----------

22. okt 2021	IDA Conference, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
22. okt 2021	IDA Conference, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
22. okt 2021	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
22. okt 2021	IDA Conference, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
22. okt 2021	IDA Conference, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/adfaerdsdesign-og-ledelse/>



Er du ny- eller erfaren leder?

Så har vi kurset, der kan udvikle dig!

LÆS MERE

Prisen dækker over:

Før kurset

- Tilsendt opgave

Under kurset

- 2 kursusdage
- Fuld forplejning i kursustiden
- En underviser
- Materiale
- Sparring med underviseren, der har stor praktisk erfaring med adfærdsdesign

Efter kurset

- Kursusbevis
- Mulighed for tilkøb af andre ydelser inden for adfærdsdesign

Praktisk gennemførelse

Kurset forløber over 2 dage, og er delt op i 2 moduler.

Modul 1

Dag 1 vil deltagerne få en grundig indføring i teorien bag adfærdsdesign herunder nudging. Teorien underbygges af eksempler og cases fra danske virksomheder, ligesom deltagerne kommer til at mærke adfærdsdesign på egen krop. Vi tager fat på deltagerens egne cases og påbegynder det mere praktiske arbejde om adfærdsændringer.

Modul 2

Dag 2 vil være fokuseret om konkrete teknikker og værktøjer til at designe og påvirke adfærd. Her vil der være gruppearbejde, erfaringsudveksling og sparring med øvrige kursusedeltagere. Der vil også være mulighed for sparring med underviseren, som til dagligt arbejder professionelt med adfærdsdesign.

Hvem underviser?

Berit Urup Hankelbjerg



Berit er en passioneret ledelses- og organisationskonsulent, der er optaget af at bidrage til at skabe reel forandring.

Berit er optaget af, at omsætte strategi til praksis og bruger bl.a. sin erfaring som forandringsleder og procesdesigner til at skabe nærværende og jordnære processer, der rører de mennesker, de involverer – både i små og store grupper.

Berit har plus ti års erfaring med at udvikle og træne ledere på alle niveauer. Hendes erfaring er særligt knyttet til at udvikle ledelse i ledergrupper og dermed skabe større sammenhængskraft i organisationer.

Hun er herudover en erfaren coach, som coacher medarbejdere og ledere på alle niveauer.

Endelig, så er Berit optaget af at hjælpe organisationer på vej i en verden i konstant forandring. Hun interesserer sig for, hvordan ledelse ændrer karakter i takt med at teknologien ændrer vores adfærd, og hun har et stort ønske om at kunne hjælpe organisationer med at skabe en kultur, hvor der er plads til kreativitet og innovation.

Andre muligheder

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes ude hos jer. Der er god økonomi i interne kurser og fælles læring skaber fællesskab i jeres firma.

Kurset holdes kun for jeres virksomhed og tilpasses jeres konkrete ønsker og behov, fx om det skal være med fysisk fremmøde eller virtuelt.

[Læs om interne kurser](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

Kontakt os for at høre mere om mulighederne.

[Courses in English](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling som fx leder, projektleder eller bare din personlige udvikling, kan du supplere dit kursus eller uddannelse med coachingsessioner.

Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års praktisk erfaring inden for dit felt.

[Læs mere om coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975](#) Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. [Se vores historie](#)
[Praksisnær læring](#) Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. [Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over](#) Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale](#) Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. [Se alle ydelser](#)
